鉴途 | 凌曜咨询 LINGYAO CONSULTING

出具机构 · 长沙凌曜咨询有限公司

方向规划评估报告

方向规划评估报告 · 预估模式 · 依据公开征兵政策口径（含综合素质测评要求）与本平台自建适配画像模型模拟研判编制，整合信息采集、体检、政考预估、五项条件量化、四类适配倾向判定、综合素质、成长画像、咨询建议、方向参考与风险提示等全部评估模块，形成专业、完整、可追溯的预估参考文件。

商业规划参考

评估对象：王同学（男）

户籍：辽宁省 · 沈阳市 · 和平区

报告编号：LY-20261111-1698

生成日期：2026-11-11

购买档位：方向规划全案

出具机构 · 长沙凌曜咨询有限公司

致青年的一封信

亲爱的青年朋友：

当你翻开这份报告，在逐项查看各项评估之前，请先收下这封信——它不替你做决定，只想陪你把前方的路，看得更清楚一些。

作为凌曜咨询负责人，也是一名退役军人，我想坦诚地对你说：军营，是一条光荣滚烫的道路，却从来不是青春唯一的出路。

这份报告，是基于你各项条件作出的客观研判，是参考，而非判决。条件向好，也不必急着下结论；把优势与仍需补齐的部分一起看清，再结合官方标准与本人意愿做决定。

若眼下的条件尚有欠缺，也请不必沮丧，更不必自我否定。暂时无缘军营，只说明此刻时机尚未匹配，并不代表你不够优秀。青春的赛道千万条，沉下心来沉淀自己、积蓄力量，来日仍可追逐心中的理想；即便走向别处，你同样能够闯出属于自己的光芒。

愿你审己量力，理性抉择。无论最终去向何方，都葆有一颗正直向上的心——不负自己，不负时代。

本信为法人个人经历分享，不代表兵役机关或军队单位意见，不构成任何入伍、定兵结论或服务承诺。

凌曜咨询负责人
退役军人 · 个人经历分享

2026 年 11 月 11 日

商业规划参考

报告目录

01 信息采集
02 自评结果
03 五项基础条件
04 四类适配倾向
05 综合素质
06 六维画像
07 方向参考
08 志愿参考
09 证书 & 技能前置规划
10 服役规划
11 家庭沟通
12 风险提示
13 咨询建议
14 综合报告

附录：报告说明与免责声明 · 本报告包含数据表格与图表，建议 A4 纸张打印或导出 PDF 阅读。

商业规划参考

推荐服务机构

凌曜咨询
LINGYAO CONSULTING

示例服务机构（后台配置后自动替换）

本块为「推荐服务机构」示例位：正式报告由服务端填充「已生效（status=active）」的真实合作机构名称、Logo 与简介（≤300 字），未配置则不渲染、不占位。此处仅用于版式审阅。

运营主体

鉴途平台 运营主体：长沙凌曜咨询有限公司，提供信息采集自评、适配画像评估、六维画像、方向参考、家庭沟通、风险提示与服役规划咨询等全流程服务。

一、信息采集

1.1 基本信息

姓名	王同学	性别	男
出生年月	—	年龄	—
手机号码	13800008888	电子邮箱	未填写
户籍所在地	辽宁省 · 沈阳市 · 和平区	应征报名地	辽宁省 · 沈阳市 · 和平区
最高学历	高中	就读状态	—
政治面貌	—	军属优待身份	否（非优抚对象）
计划入伍批次	2027上半年	特殊荣誉 / 表彰	无
特殊专长	无	体能特长	无
技能证书	0 本	民族	汉族

评估模式：**预估模式**（役前集训前，指标置信度低）——役前教育后录入实测数据重新评估，可提升结果可信度。

应征报名地口径：高中及以下学历：原则在户籍所在地应征；跨省应征需满足经常居住地（持有有效居住证等）条件。具体以属地兵役机关当年公告为准。

1.2 服务归属与追溯

溯源编号	（未填写）	服务顾问	—
咨评顾问	—	高阶顾问	—
复核人员	—	沟通渠道	电话

本报告基于信息采集页填报数据生成，填报信息真实性由填报人负责；联系方式用于业务回访沟通。

二、自评结果

体检模拟结论

合格

以官方体检结论为准

政考自评

合格

依据填报信息条件自评

综合判定（就差原则）

合格

按体检与政考中较差的一项归类

易忽略项自报

0 项

见本报告风险提示章

2.1 体检检查项目判定明细

检查项目	判定	说明
身高（男≥160cm / 女≥158cm）	● 未发现明显限制项	当前 170cm
体重/BMI（男17.5~<30 / 女17~<24，且空腹血糖<7.0）	● 未发现明显限制项	BMI 22.5
裸眼视力（任何一眼<4.5受限）	● 未发现明显限制项	左 5 / 右 5
血压（收缩压90~<140 / 舒张压60~<90）	● 未发现明显限制项	118/76 mmHg
心率（60~100次/分）	● 未发现明显限制项	72 次/分
选填健康项未填 5 项	● 存在临界关注项	扁平足、精索静脉曲张、疤痕/外伤痕迹、腋臭、言语表达/口吃 —— 未计入本次判定，补填后结果更准

2.2 政考项目自评结论

政考项目	自评结论	说明
本人违法犯罪记录	● 未发现明显限制项	未发现明显限制项
直系亲属 / 主要社会关系刑事记录	● 未发现明显限制项	未发现明显限制项
本人出境停留情况	● 未发现明显限制项	未发现明显限制项
失信被执行记录	● 未发现明显限制项	未发现明显限制项

政考项目	自评结论	说明
网贷 / 校园贷记录	● 未发现明显限制项	未发现明显限制项

> **结论：**两条路径均通畅，可进入方向规划。本判定基于你填报的信息，按体检与政考中较差的一项归类，仅供个人规划参考；最终以体检、政治考核及兵役机关的正式结论为准。

三、五项基础条件

3.1 条件维度得分明细

维度	得分	满分	达成率	口径说明
文化程度	4.5	10	45%	学历层次 + 职业技能证书加分
体质状况	50.0	50	100%	体检合格 50 分，按标准异常项扣分
体能水平	9.2	12	77%	长跑 + 立定跳远 + 投掷 + 跳绳
心理素质	8.0	8	100%	机考等级：优秀 8 / 良好 6 / 及格 4
军事职业适应能力	35.0	40	88%	国防理论 20 + 役前教育评定 20（预估模式封顶 7）
基础总分	**106.7**	**120**	**89%**	条件维度加权合计

商业规划参考

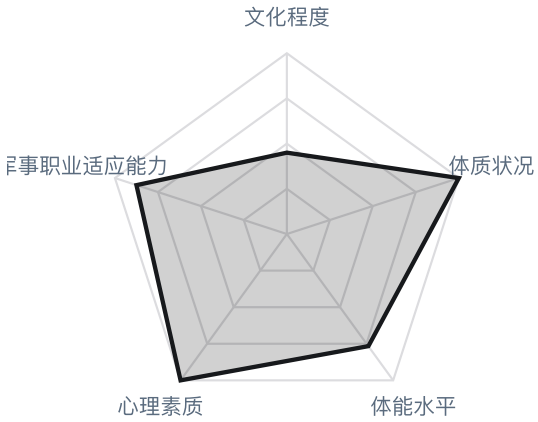


图 1 条件维度达成率雷达图（达成率 = 得分 / 满分 × 100%）

■ 3.2 达成率分布与均衡度

相对短板为 **文化程度**（达成率 45%），役前 90 天集中补齐收益最大；此外各项达成率差异越大，综合条件的结构性短板越明显，建议优先拉平。

■ 3.3 500 分制等权折算

维度	文化程度	体质状况	体能水平	心理素质	军事职业适应能力	折算总分
得分（满分 100）	45	100	77	100	88	**410 / 500**

两套公开口径并存：① 综合素质测评（120 分制，公开口径中的综合素质测评）：文化程度 10 / 体质状况 50 / 体能水平 12（部分地区按 15 分计）/ 心理素质 8 / 军事职业适应能力 40，另有国家级表彰、中共党员、烈士子女等加分项——本报告主用此口径；② **综合素质量化评估（500 分制）**：五个维度各 100 分、总分 500 分（国防部征兵办公室「阳光征兵」公开口径）。两者维度一致、权重不同，均为公开口径，各地区执行细则存在差异。

两种分值体系本质一致：500 分制为各维度等权评分（官方口径），120 分制为加权折算版本（更突出体质状况与军事职业适应能力权重），仅用于本平台规划研判，不等同兵役机关原始评定体系。

> **结论：**条件维度合计 106.7 / 120（达成率 89%），文化程度为相对短板。

商业规划参考

四、四类适配倾向

你的判定型别

体能型

常规建制类

本章说明什么：「适配类型」是把你的条件维度得分结构与专项特长，归入技能型 / 体能型 / 通用型 / 特殊型四类倾向，用来缩小方向选择范围。**它是平台研判口径，不是兵役机关的岗位分配结论**；同一型别内部仍有去向差异，实际岗位以当年计划为准。

4.1 判定依据

判定型别	**体能型**	均衡度（分差）	**55%（偏大）**
判定口径	**预估模式 · 平台适配类型加权比大小**		

维度	达成率
文化程度	45%
体质状况	100%
体能水平	76.7%
心理素质	100%
军事适应	87.5%

4.2 适配类型得分对比

倾向型别	得分	是否本次判定
体能型	54 / 100	← 本次判定
通用型	44 / 100	
技能型	16 / 100	

商业规划参考

倾向型别	得分	是否本次判定
特殊型	0 / 100	

4.3 判定依据说明

#	判定依据
1	四型倾向得分：体能型 54 / 通用型 44 / 技能型 16 / 特殊型 0 —— 取最高分为本次判定类型（一人一型，不可叠加）。
2	体能水平达成率 77%，在四型里得分最高；力量、耐力、爆发力指标突出。
3	体质状况、心理素质达到合格线，可耐受野战、机动等高负荷任务。

> **结论：**体能水平维度得分突出，体能专项能力较强。优先适配陆军、武警等军种的高强度通用岗位，比武竞赛、军事体育方面具备发展潜力。同一型别内部也存在去向差异，实际去向与岗位分配以兵役机关当年度审定为准。

商业规划专家

五、综合素质

5.1 个人加分命中明细

「加分」是公开口径下的量化项：表彰奖励、职业技能证书、理工类专业背景、党团员身份等折算成分值，计入综合总分——它**不改变体检政考结论**，也与兵役机关的定兵排序无关。

加分项	分值
—	暂未命中加分项

基础总分 106.7 ＋ 综合素质加分 0 ＝ 综合总分 106.7。总分为平台自评口径的条件汇总，不构成排名、排序或任何录取判断。

项目	数值
基础总分（120 分制）	106.7
综合素质量化加分	0
综合总分	**106.7**

> **结论：**当前已命中 1 项加分，可在役前阶段继续通过技能证书与表彰材料补齐剩余加分空间。

六、六维画像

■ 6.1 画像得分明细

维度	得 / 权	达成率
基础条件	22 / 22	100%
体能特质	12.3 / 20	62%
心理素质	14.4 / 15	96%
军事适应	13.3 / 15	89%
专业技能	2.3 / 16	14%
服役意愿	4 / 12	33%

商业规划参考

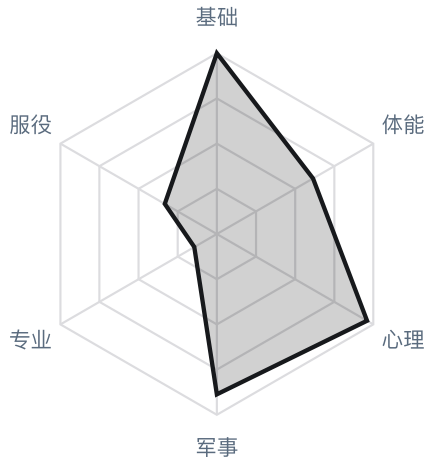


图 2 成长画像雷达图（达成率 = 得分 / 权重 × 100%）

画像综合总分：68 / 100，综合适配等级：一般。成长画像与条件维度评估口径互补：条件维度侧重应征资格与条件汇总，六维侧重入伍后成长潜力与发展适配度。

口径声明：六维均为入伍前自评 / 自测口径。其中「军事适应」由国防理论自测与役前教育自评合成，役前教育尚未实际发生，属本人预估；入伍后以部队实际役前教育考核结论为准。

商业规划参考

七、方向参考

■ 7.1 优先 / 稳妥 / 保底 三档军种

档位	服役方向
优先档	武警部队
稳妥档	陆军、联勤保障部队
保底档	火箭军、海军、信息支援部队、空军、网络空间部队、军事航天部队

本章只到**方向层**：全军 9 个服役方向（4 军种 + 4 兵种 + 武警部队）里，按你的条件分出优先 / 稳妥 / 保底三档。军种之下的具体岗位（如 空军 → 机务维修、雷达站）见《志愿参考》章（1698 全案包含）。

军种分档依据为平台自建模型的**方向适配参考值**（非录取概率、非官方排序分）：参考值 ≥75 入优先档、60~74 入稳妥档、低于 60 入保底档，仅用于对照个人条件做方向选择。

7.2 地区征兵提示

本地区（辽宁省）常见征兵方向（公开口径科普）：陆军、海军、空军、武警。沿海方向，大连、旅顺等为海军重点征兵地。 本省为沿海省份，省内部分沿海城市有海军征兵机会。 具体以所在区（县）兵役机关及当地当年征兵公告为准。

7.3 当年公开征集方向

军种 / 方向	公开征集范围（公开渠道采集）	岗位类型与偏好
陆军	全国各省均有征集，通常征集规模最大	步兵、装甲、炮兵、防空、通信、工程、防化等
海军	以沿海省份为主：辽宁、山东、江苏、浙江、福建、广东、海南、广西等	舰艇机电、航海、航空机务、陆战队等
空军	全国征集	航空机务（地勤）、雷达、通信、空降兵等；体格与心理要求相对较高
火箭军	全国征集	技术保障、导弹测试、发射保障等；理工类专业背景较受欢迎
武警部队	全国各省征集	内卫执勤、机动、海警等；体能要求相对突出
联勤保障部队	全国征集	运输、医疗、仓储、军需等保障类岗位
军事航天 / 网络空间 / 信息支援	按年度计划征集，专业要求高	技术与专业岗位，通常对学历与专业背景有明确要求

采集口径说明：上表采集自全国征兵网及省级征兵办公告等公开渠道，仅整理其公开公布的**征集军种方向**；征集名额的具体数量与分配属兵役机关内部工作资料，平台不掌握也不推算，最终以应征地兵役机关当年公告与审定为准。

> **结论：**以上军种名称依据公开服役岗位类型整理，用于缩小你的选择范围；具体去向由兵役机关在定兵阶段统筹确定，本章不构成任何兵种或岗位分配承诺。

商业规划参考

八、志愿参考

本章研判输入：学历 **高中** | 就读 **未填写** | 政治面貌 **未填写** | 技能证书 **无证书**。

本章到**岗位层**，是《方向参考》章的精细化：岗位按该章给出的三档方向归位——优先方向下的岗位放志愿 1，稳妥方向放志愿 2，保底方向放志愿 3。

8.1 优先档（志愿 1）

- 武警：内卫执勤、机动常规分队、警卫、看守勤务
- 武警：执勤守卫、机关保障、军乐队、勤务支援

适度挑战基础作战岗位，竞争压力偏大，需做好落选心理预期。

8.2 备选档（志愿 2）

- 联勤保障：仓储、医疗护理、军需保障、财务、炊事保障
- 陆军：合成部队通用岗位、工兵、防化、边防巡逻等通用岗位
- 陆军：基层勤务、警卫、文书、炊事、油料保障、营房管理
- 联勤保障：机关勤务、仓库勤务、运输勤务、卫生队勤务

常规勤务岗位，条件匹配度较高，定兵风险可控。

8.3 保底档（志愿 3）

- 各军种通用基础岗位：先适应军营环境，入营后再争取专业转岗
- 空军：场站保障、地勤、气象、导航、飞行保障
- 火箭军：发射营通用基础操作、阵地警戒
- 海军：岸防、观通、勤务舰艇、岸导部队通用岗位

基础岗位兜底，保障顺利入伍，入营再谋求岗位调整。

以上三档为**全国公开服役岗位类型**的整理结果，按你的画像总分与适配类型匹配得出。三档都要填：志愿 1 放条件匹配度最高的岗位（最稳），志愿 3 为基础岗位兜底、确保顺利入伍；**不要三档全压热门方向**，否则一旦滑档就没有兜底位。

兵种与岗位名称按 2024 年后正式序列列示；各军种是否在本省、本市当年开放，以应征地兵役机关当年公告为准。最终去向由兵役机关在定兵阶段统筹确定，本章不构成任何兵种或岗位分配承诺。

九、证书 & 技能前置规划

9.1 推荐证书与考取时间

推荐证书：结合兵种方向，优先考取与优先参考方向对应的国家认可技能证书（计算机等级、电工、汽修、无人机、医护等），入伍前 3~6 个月完成取证。

9.2 避坑清单

#	考了基本没用的证书
1	各类「协会认证」证书——非国家职业资格目录内，征兵不认可。
2	「国际认证」类证书——如 ACI 心理咨询师、IPA 对外汉语等，国内征兵体系不认可。
3	培训机构自制证书——仅培训机构内部认可，无国家效力。
4	已取消的职业资格证——如心理咨询师（2017 年已取消国考）、企业培训师等，考证前务必核实是否在《国家职业资格目录》内。
5	「包过」类证书——大概率是骗局或非正规渠道，存在政考风险。

证书仅作为参考加分项，不代表优先录取；请以国家职业资格目录与当年征兵政策为准。

十、服役规划

10.1 留队规划

意向留队至义务兵，累计需服役 2 年（自入伍起算，含义务兵 2 年）；本级服满后如继续留队，进入下士（初级军士），累计 5 年。本人就业升学导向、家庭存在顾虑，需沟通。建议按该衔级的学历与技能门槛

提前准备，服役期内规划晋升路径。

10.2 服役周期与转改节点

阶段	时间节点	关键动作
义务兵第一阶段	入伍起 1 年	完成新兵连与专业训练，年底评优争取「优秀义务兵」
义务兵第二阶段	第 2 年	担任骨干职务，参加军士选改考核，准备述职与民主评议
转改下士	服满 2 年且考核合格	单位有编制的前提下申请转改，需初级（五级）技能证书
晋升中士 / 上士	按衔级最低年限	逐级晋升需大专及以上学历与对应等级证书
军士长层级	高级军士阶段	本科及以上 + 高级（三级）证书，竞争编制岗位

10.3 军士留队年限速查表

衔级（类别）	本级服役年限	单衔最长	最高年龄	学历与技能要求
下士（初级）	3 年	3 年	⩽ 30 周岁	高中 / 中专及以上 + 初级（五级）证书
中士（初级）	3 年	3 年	⩽ 30 周岁	高中 / 中专及以上 + 初级（五级）证书
二级上士（中级）	最低 4 年	8 年	⩽ 40 周岁	大专及以上 + 中级（四级）证书
一级上士（中级）	最低 4 年	8 年	⩽ 40 周岁	大专及以上 + 中级（四级）证书
三级军士长（高级）	最低 4 年	6 年	⩽ 55 周岁	本科及以上 + 高级（三级）证书
二级军士长（高级）	最低 4 年	6 年	⩽ 55 周岁	本科及以上 + 高级（三级）证书
一级军士长（高级）	最低 8 年	不限（退休止）	⩽ 55 周岁	本科及以上 + 高级（三级）证书

10.4 退役后四条可选路线

路线	适合人群	政策优待	最佳准备起点
路线一：专升本 / 考研定向优待	学历提升意愿强、学习能力较好的退役士兵	专升本免试 / 加分、考研初试加 10 分、专项硕士研究生招生计划	服役第 18 个月开始复习，退伍当年 9 月入学

商业规划参考

路线	适合人群	政策优待	最佳准备起点
路线二：公务员 / 事业编定向岗位	追求稳定、有一定文字 / 综合能力的退役士兵	定向招录岗位、笔试加分、同等条件优先录用	退役前 6 个月启动备考
路线三：就业创业扶持	希望快速就业或自主创业的退役士兵	创业担保贷款、税收减免、一次性创业补贴	退役前 3 个月对接当地退役军人事务部门
路线四：职业技能培训	希望转岗进入技术工种的退役士兵	免费职业技能培训、职业技能鉴定补贴	退役后 1 年内完成培训与取证

> 结论：按「先服好役、再谋留队、后置转型」推进：服役期内以考核、证书与骨干经历积累转改竞争力，退役前 6 个月启动下一条路线的准备。

■ 10.5 服役参考：全周期制度收益（义务兵（2 年） · 东北（基础保障） · 高中 / 中专及以下）

项目	参考区间（万元）	说明
津贴（累计）	1.1 — 1.4 万	义务兵生活津贴、军士工资按月发放，按服役周期累计；以现役军人待遇规定为准
义务兵家庭优待金	3.0 — 4.5 万	入伍地政府按年发放，各地标准差异较大，以入伍地公布为准
学费补偿 / 贷款代偿	2.4 — 3.4 万	本专科每年最高 8000 元、研究生每年最高 12000 元，符合条件者
退役经济补助	1.2 — 1.8 万	一次性退役金 + 地方一次性经济补助，以退役军人事务部门公布为准
地方各类奖励	1.8 — 3.6 万	入伍奖励、立功受奖奖励等（各地不同，非普遍发放）
服役生活保障折算	2.2 — 3.8 万	服役期间食宿、被装、医疗由部队统一保障，折算为相对净节省
合计（参考区间）	**11.6 — 18.5 万**	以上为公开制度参考区间，非个人化测算

按应征地（辽宁省）区域口径测算：同等年限本地就业净结余约 0.0 — 5.4 万元，服役制度收益与之差额约 +6.2 — +18.5 万元（另含退役后考公考编、专升本、考研加分等政策红利，不折成金额）。数值均为公开制度参考区间，最终以入伍地官方公布为准。

商业规划参考

十一、家庭沟通

11.1 家庭沟通建议书

面向	沟通要点
一、关于家长顾虑	部队训练确实艰苦，但这也是锻炼意志品质的过程。军旅经历对个人的自律性、责任感、团队协作能力有显著提升。同时，部队有科学的训练计划和完善的后勤保障。
二、关于本人顾虑	部队确实有严格的纪律和管理，但这也是培养自律的过程。服役期满退役后，您将带着更强的自律能力和时间管理能力回归社会，这对未来的工作和生活都有帮助。
三、共同建议	1. 建议全家一起查看全周期测算，用数据说话。2. 建议了解当地征兵政策和优待金标准，可咨询当地兵役机关。3. 建议给彼此一些时间思考，不要在情绪激动时做决定。4. 如有需要，可预约凌曜咨评顾问进行一对一家庭咨询。

沟通以公开政策中的长期优待与成长路径为依据；不以任何待遇金额作为说服力，也不替家庭做决定。

填报的家庭态度：未填写。若家庭成员仍有顾虑，可预约顾问做一次三方通话，把问题摊开讲清楚再决定。

商业观察参考

十二、风险提示

12.1 总体风险评级

总体风险评级

中风险

共 5 项：高 0 / 中 3 / 低 2

级别	风险描述	应对措施
中	当前为预估模式，役前相关指标未实测（低置信），结果存在波动。	参加役前教育后录入实测数据重新评估，提高结果可信度。

级别	风险描述	应对措施
中	文化程度得分偏低（4.5/10，专科以下），拉低综合总分。	通过考取国家认可职业技能证书、体能拔尖、政考加分项弥补；应届生可考虑升学后以更高学历报名。
中	家庭支持度较低，服役稳定性风险上升。	入伍前与家人充分沟通服役与后续发展（就业、学历、安置）规划，必要时由顾问协助家访沟通。
低	入伍动机偏政策导向，长期服役意愿不明确。	提前了解军士/军官发展路径与待遇，明确 2 年后去留决策，避免义务兵期满仓促决定。
低	暂无政治面貌与表彰加分项，综合总分缺少政策加分。	以体能、技能、学历等硬实力提升综合积分；在校期间争取评优、入党积极分子身份。

12.2 役前 90 天准备事项

自查类别	行为自查要点
一、网络言论红线	① 严禁在公开网络发表涉政敏感言论、歪曲历史、调侃军人军属等不当内容；② 清理历史动态中与暴力、赌博、邪教、色情相关的图文；③ 短视频账号避免发布炫富、低俗、擦边内容，账号昵称与头像避免敏感元素；④ 役前 90 天起减少网络实名发言，亲友转发涉敏感内容时及时提醒删除。
二、风险兼职类型	① 远离境外组织背景的线上兼职（数据标注、舆情「水军」、有偿删帖等）；② 不参与涉赌、涉贷、涉黑行业推广（话务引流、套现、代收代付）；③ 不从事未经审批的保安、押运、特殊行业安保兼职；④ 判断标准：报酬异常偏高、需提供证件复印件、要求绑定银行卡转账的一律拒绝。
三、网贷风险提醒	① 禁止触碰 714 高炮、校园贷、套路贷等非法网贷，避免卷入暴力催收与法律纠纷；② 征信存在多次逾期、呆账、被执行记录可能影响政考；③ 自查方式：中国人民银行征信中心官网或银行 App 查询个人信用报告；④ 如已有逾期，尽快结清并保持 6 个月以上良好信用记录后再应征。
四、政考牵连的社交风险	① 政考会核查本人及家庭成员、主要社会关系，与有犯罪记录、涉邪教组织、境外敏感机构人员保持距离；② 避免与有吸毒史、涉黑涉恶人员密切交往；③ 役前 90 天起减少不必要的借贷担保、联名账户往来；④ 亲属涉及司法未决案件的，应主动向征兵机关如实说明。
五、体检前短期禁忌行为	① 体检前 30 天：忌熬夜（保持 23:00 前入睡）、忌过量饮酒、忌乱服补品与保健品；② 体检前 7 天：避免高强度剧烈运动（防肌酸激酶、尿蛋白异常），清淡饮食；③ 体检前 72 小时：停用感冒药、消炎药等可能影响血检尿检的药物（遵医嘱），多饮水；④ 体检当日：空腹、穿宽松衣物，如实告知既往病史，不要因紧张隐瞒。

本清单为平台基于历年征兵淘汰案例整理的行为自查指南，全部为商业规划参考，不代表兵役机关官方审查标准。

十三、咨询建议

13.1 平台初评

条件维度基础总分 106.7，综合判定「合格」。本节为机测底本、非最终结论；平台识别关注点详见本报告风险提示章；最终结果需由顾问结合回访情况确认个人真实意愿后定稿。

13.2 服务顾问回访记录

角色	服务顾问	当前状态	尚未录入

该环节的回访记录尚未归档。归档后此处完整呈现顾问的原始内容。

13.3 咨评顾问回访记录

角色	咨评顾问	当前状态	尚未录入

该环节的回访记录尚未归档。归档后此处完整呈现顾问的原始内容。

13.4 高阶顾问回访记录

角色	高阶顾问	当前状态	尚未录入

该环节的回访记录尚未归档。归档后此处完整呈现顾问的原始内容。

13.5 平台复核

复核人员	—	复核时间	2026-11-11
复核状态	待复核	复核意见	三级顾问研判齐备，复核通过

角色	平台复核	当前状态	尚未录入

该环节的复核记录尚未归档。归档后此处完整呈现顾问的原始内容。

商业规划参考

13.6 备考行动清单

#	短板 / 行动	说明
1	役前表现短板	内务卫生、队列动作、作风纪律提前养成习惯，役前教育期间争取全勤与好评。
2	学历短板	考取国家认可职业技能证书（电工 / 无人机 / 计算机等）增强条件竞争力。
3	特长型专项	提前准备优待证明、专长证明原件，按政策对接特色岗位。
4	评估模式升级	参加役前教育后录入实测数据重新评估，提升结果可信度。

13.7 报名到定兵关键时间线

> 全国征兵网报名 → 初检初核（乡镇 / 街道兵役机关） → 上站体检（八大类，明显限制） → 政治考核（本人 + 家庭成员核查） → 役前教育（集训 + 心理 + 条件维度评定） → 定兵与分配（综合素质测评综合排序） → 批准入伍

各环节时间以全国征兵网及当地兵役机关当年公告为准，请保持手机畅通、按节点推进。

商业规划参考

十四、综合报告

14.1 总体评价

综合机测画像与回访情况，本人可进入方向规划流程，建议按优先 / 备选 / 保底参考方向有序推进；优先完成关注项后再报名；入伍后按军士路线持续规划。

14.2 兵种适配方向

推荐层级	具体兵种 / 岗位方向	适配理由
优先	陆军 · 步兵 / 侦察兵	与你判定的「体能型」匹配度最高
备选	武警部队 · 内卫机动	作为第二批次参考
保底	海军 · 陆战队	竞争度相对较低，用于兜底填报

同批次还有：空军 · 空降兵。

以上兵种名称依据公开服役岗位类型整理，用于缩小你的选择范围；具体去向由兵役机关在定兵阶段统筹确定，本表不构成任何兵种分配承诺。

■ 14.3 入伍准备建议

#	入伍准备建议
1	**顾问个性化建议：**按《应征公民体格检查标准》自查，优先处理机测异常项（体重 / 视力 / 血压等），提前复查并备齐病历、手术记录单原件；长期服药者携带病历说明。
2	**家庭沟通准备：**以公开政策中的升学优待、考录优待、就业创业扶持等长期政策为依据，与家庭理性沟通，争取稳定支持；不以任何待遇金额作为沟通依据。
3	**体检达标准备：**身高（男 ⩾ 160cm / 女 ⩾ 158cm）与 BMI（男 17.5~30 / 女 17~24）须在标准区间；裸眼视力尽量达到 4.8 以上；血压、心率、口腔、关节、扁平足等按标准提前复查处理；有手术史者提前调取手术记录单与出院小结。
4	**体能训练准备：**坚持每周 3~4 次系统性训练——长跑逐步提升配速、引体向上 / 俯卧撑、立定跳远、仰卧起坐、跳绳等，参考考核满分标准设定阶段目标，循序渐进避免临检突击造成运动损伤。
5	**材料准备：**身份证原件、学历证明（毕业证 / 学籍证明）、职业资格证书、技能等级证书、表彰奖励证明、优抚身份证明等原件及复印件备查；确保所填加分项目均有官方证明可现场核验。
6	**政考与家庭准备：**如实申报本人及直系亲属情况，无行政处罚与刑事记录；如有历史遗留问题，提前向兵役机关说明并按规提交证明材料，切勿隐瞒；与家人充分沟通入伍与留队意向。
7	**信息与关键节点：**关注「全国征兵网」（www.gfbzb.gov.cn）及户籍地 / 学校所在地兵役机关通知，保持手机畅通，切勿错过初检初核、上站体检、政治考核、役前教育（集训）、定兵等关键节点。
8	**心理与适应准备：**保持规律作息、戒烟限酒、合理膳食，提前适应集体生活节奏；役前教育阶段积极参加心理检测与适应性训练，做好长期服役的心理预期。
9	**诚信与防骗提醒：**填报信息必须真实准确，隐瞒病史、学历、处罚记录等一经查出取消资格并影响后续申报；征兵报名、体检、定兵全程不收取任何费用，勿轻信「包过」「保送」「内部名额」等有偿中介承诺，谨防诈骗。

■ 14.4 公开政策待遇索引

以下为公开制度框架与公开口径的政策条目索引，仅列项目与全国通用的制度性参考区间，不针对你本人做任何金额测算。

项目	公开制度参考区间	口径说明
津贴（累计）	4.8 – 6.2 万	义务兵生活津贴、军士工资按月发放，按服役周期累计；以现役军人待遇规定为准
义务兵家庭优待金	7.2 – 10.8 万	入伍地政府按年发放，各地标准差异较大，以入伍地公布为准
学费补偿 / 贷款代偿	2.4 – 3.4 万	本专科每年最高 8000 元、研究生每年最高 12000 元，符合条件者
退役经济补助	3.0 – 4.5 万	一次性退役金 + 地方一次性经济补助，以退役军人事务部门公布为准
地方各类奖励	4.8 – 9.6 万	入伍奖励、立功受奖奖励等（各地不同，非普遍发放）
服役生活保障折算	5.4 – 9.6 万	服役期间食宿、被装、医疗由部队统一保障，折算为相对净节省
合计（参考区间）	**27.6 – 44.1 万**	含津贴、优待金、学费补偿、退役补助、地方奖励及生活保障折算

退役后还可按规定享受升学优待、考录优待（定向岗位或加分）、就业创业扶持及职业技能培训等政策。

合规说明：以上均为公开制度框架与公开口径的政策索引，不构成对任何具体金额、待遇、岗位或安置结果的承诺，不对政策作解读；各项标准以入伍地当年兵役机关、退役军人事务部门官方公布为准。平台仅提供方向规划参考，不发放、不垫付任何款项，不办理安置、不承诺安排工作。

附录：报告说明与免责声明

■ 附：依据文件

本报告依据下列公开政策文件的通用口径进行对照研判，此处仅列文件名称，均为公开信息、不含涉军涉密内容；具体条款、标准及当年执行口径以兵役机关等官方最新公布为准。

#	文件名称
1	**《应征公民体格检查标准》**
2	**《军队征集和招录人员政治考核规定》**
3	**《征兵工作条例》**

#	文件名称
4	《中华人民共和国兵役法》
5	「综合素质测评」智能辅助定兵体系（公开口径）

方向规划评估报告免责声明

本平台为长沙凌曜咨询有限公司自主开发的商业咨询工具，不隶属、不代表任何兵役机关或军队单位，不开展、不代办任何兵役机关法定职能事项，不收取任何与兵役机关职能相关的费用。平台所有自评、评分、画像、方向参考与规划建议，均仅作为个人方向规划参考，不构成体检、政考、入伍、定兵及岗位分配的任何结论或承诺，不属于征兵官方结论，不影响正式征兵程序。顾问、客服及合作人员的任何口头表述均不构成公司承诺，最终以平台出具的书面报告与正式签署合同为准。体检、政考等一切结论以兵役机关及指定体检机构的官方结论为准。本报告为凌曜咨询提供的线上条件自评参考文件，不属于兵役机关官方文件，不得提交兵役机关作为审核材料：① 自评依据您自主填报信息对照公开标准研判，存在信息偏差、政策微调与现场差异，「未发现明显限制项」不代表官方审核通过，「存在明显限制项」也不代表完全无报考可能；② 自评结果不代表入伍资格承诺、体检政考结论或定兵、军种、岗位分配意见，最终以兵役机关现场体检、政治考核与认定为准；③ 当年各军种、岗位名额属兵役机关资料，本平台不采集、不测算，方向参考仅评估个人条件与公开准入门槛的关系，不代表任何岗位分配结果；④ 第三方合作机构提供的体能提升等服务由其自行履约，平台不参与、不承担第三方服务纠纷责任；⑤ 免费自评阶段无任何强制消费，付费深度内容为一次性线上咨询交付，交付后原则上不退费；⑥ 本报告政策口径均为公开通用表述，不含涉军涉密内容；⑦ 填报信息真实性由填报人自行负责，本平台及运营方不对依据本报告作出的决策、行为及其后果承担责任。

预评估简易服务合同（附录全文）

甲方（客户）：王同学　乙方（服务方）：凌曜咨询　渠道机构：凌曜团队

一、服务性质：预评估为数字化咨询服务，非实物、非官方招录服务。

二、免费服务范围：信息采集、智能自评判定、基础问题整改建议、合规咨询引流。

三、付费服务范围：适配画像评估（五项条件 + 四类倾向）、六维画像、方向参考、风险提示、人工咨询建议、完整 PDF 预估报告（定名与报告封面一致）。

四、费用：付费深度内容为一次性线上咨询费用，按客户所选档位一次性收取，支付后解锁对应付费服务模块。

五、交付与时效：顾问通过电话 / 微信完成非标项采集后出具建议，经平台内部复核后生成电子报告，线上交付，不寄送纸质版。

六、退费：服务为一次性线上咨询交付，交付完成后原则上不退费。

七、免责：本报告为个人方向规划参考，不构成体检、政考、入伍、定兵及岗位分配的任何结论或承诺，最终以兵役机关官方结论为准。

八、其他：双方一致确认本合同自服务完成交付之日起成立并生效，未尽事宜参照乙方公示服务条款。

服务顾问（电子签名）

—

咨评顾问（电子签名）

—

高阶顾问（电子签名）

—

平台复核（电子签名）

—

客户本人（电子签名 · 已在线授权）

王同学

报告编号：LY-20261111-1698　评估模式：预估模式（役前集训前，指标置信度低）　生成日期：2026-11-11

商业规划参考

王同学 的方向规划 · 给家长的一页

给孩子家长的一句话

孩子的条件整体符合要求

本页可转发 · 依据公开政策与填报信息整理

■ 两年下来大概能攒多少

项目	参考区间（万元）
服役两年制度收益合计	11.6 — 18.5
同等两年在本地就业净结余	0.0 — 5.4
两者差额	+6.2 — +18.5

以上为公开制度参考区间，按应征地（辽宁省）区域口径测算，不是承诺、也不是个人化测算；另有考公考编加分、专升本、考研加分等政策红利，不折成金额。具体以入伍地官方公布为准。

■ 往后的三条路

方向	说明
退役后升学	专升本、考研加分等政策通道，学历不断档
公职方向	考公考编的定向招录与加分政策
技能就业	服役期间取得的证书可直接对接技术岗位

■ 现在最该做的一件事

> **下一步：**优先方向是「武警：内卫执勤、机动常规分队、警卫、看守勤务」，入伍前先把对应的证书与材料备齐，志愿填报时放在前列。

孩子适配类型	**体能型**	服务顾问	**尚未指派**
出具日期	—		

本页由长沙凌曜咨询有限公司出具，仅依据公开政策与填报信息整理，不构成任何录取或待遇承诺。想了解完整推算依据，可扫描顾问二维码索取完整报告。

综合结论

条件符合，可正常推进

一页纸 · 只保留结论与下一步

体检判定	**未见明显限制项**	政考判定	**未见明显限制项**
适配类型	**体能型**	画像总分	68 / 100（一般）

优先参考方向

- 武警：内卫执勤、机动常规分队、警卫、看守勤务
- 武警：执勤守卫、机关保障、军乐队、勤务支援
- 联勤保障：仓储、医疗护理、军需保障、财务、炊事保障

以上为全国公开服役岗位类型的整理结果；各军种是否在辽宁省当年开放，以应征地兵役机关当年公告为准。

现在最该做的一件事

> **下一步：**优先方向是「武警：内卫执勤、机动常规分队、警卫、看守勤务」，入伍前先把对应的证书与材料备齐，志愿填报时放在前列。

本页为报告的浓缩版，仅保留结论与下一步；完整推算过程与依据见完整报告。结论基于填报信息，最终以应征地兵役机关当年公告与审定为准。

商业规划参考